



Na temelju čl. 422. Zakona o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23) Uprava društva Locodels d.o.o. donijela je dana 01. prosinca 2023. godine

KODEKS PONAŠANJA

UVOD

LOCODELS d.o.o. (dalje u tekstu: Locodels) je trgovačko društvo specijalizirano za alternativne metode brze dostave. Fokusirano je na isporuku u istom danu i ekspresno odrađuje last mile dostavu. Model dostave Locodelsa idealan je za manje ili srednje tvrtke koje svaki dan šalju manji broj paketa. Brza reakcija dostavljača upravo je najveća vrijednost usluge, ali i dodatni alat u izgradnji lojalnosti korisnika. Poslovni model Locodelsa temelji se na ekonomiji dijeljenja čija popularnost na svjetskom tržištu sve više raste.

Locodels je svjestan svoje važne uloge i utjecaja na širu zajednicu u kojoj djeluje, zato temeljno djelovanje i ciljevi Locodelsa ne uključuju samo poslovni uspjeh nego i dobrobit, stabilnost te razvoj šire društvene zajednice.

Kao društvo kćer HP - Hrvatske pošte d.d. (u daljnjem tekstu: HP) Locodels prihvaća, preuzima i primjenjuje sva moralna načela, načela profesionalne etike i ostala temeljna načela poslovanja HP-a te ih uključuje u svoje poslovne procese i radno okruženje, a sve kako bi poslovanje Locodelsa bilo u skladu s etičkim i profesionalnim normama, općeprihvaćenim civilizacijskim vrijednostima i europskim praksama.

Kriteriji i načela iz ovoga Kodeksa uzimaju se u obzir prilikom donošenja svih odluka u poslovanju Locodelsa.

Predmet ovog Kodeksa ponašanja (u daljnjem tekstu: Kodeks) je odnos između Locodelsa i njegovih kupaca, dobavljača, dostavljača, poslovnih partnera i/ili bilo kojih drugih osoba koje imaju izravan i/ili neizravan odnos s Locodelsom (u daljnjem tekstu „dionici“) te je važan sastavni dio u postizanju visoke razine poslovanja Locodelsa.

I. TEMELJNA NAČELA

Kodeks daje detaljnije smjernice u skladu s kojim temeljnim načelima, visokim etičkim standardima i zakonima Locodels posluje i kojima se vodi prilikom donošenja odluka.

Kodeksom se učvršćuju temeljne vrijednosti poslovanja, daju se smjernice o tome kako obavljati poslove i kako se ophoditi prema dionicima, ali i definiraju očekivanja prema svakom dioniku.



II. USKLAĐENOST SA ZAKONIMA I INTERNIM AKTIMA

Locodels posluje i funkcioniра u skladu sa svim primjenjivim propisima i internim aktima što je jedno od temeljnih načela poslovanja Locodelsa.

III. ODGOVORNOST U POSLOVANJU

Jednakost i poštovanje dostojanstva

Locodels podržava i poštuje međunarodno priznata ljudska prava. U skladu s tim, Locodels postupа s ljudima dostojanstveno i s poštovanjem te vodi brigu o sigurnost na radnom mjestu.

Nekorištenje, nepoticanje i nesudjelovanje u trgovini ljudima, ropstvu, prisilnom ili obveznom radu ili dječjem radu

Locodels ne koristi, ne potiče i nije upleten u trgovinu ljudima, ropstvo, prisilan, vezan ili prinudan rad.

Locodels ne koristi, ne potiče i ne sudjeluje u dječjem radu. Dječji rad znači rad koji djeci oduzima djetinjstvo, njihov potencijal i dostojanstvo i koji je štetan za njihov fizički ili mentalni razvoj.

Usklađenost sa svim mjerodavnim zakonima koji se odnose na zapošljavanje

Locodels poštuje mjerodavno pravo i sve propise o zapošljavanju, osigurava i štiti sva prava iz radnog odnosa.

Pružanje sigurnog i zdravog radnog okruženja

Locodels se pridržava svih mjerodavnih zakona o zdravlju i sigurnosti te poduzima potrebne mjere opreza kako bi zaštitio radnike od ozljeda na radu i profesionalnih oboljenja.

Nesudjelovanje u neprimjernoј upotrebi društvenih mreža

Locodels ne tolerira uvredljivo ili neprofesionalno korištenje društvenim mrežama (bez obzira na to odnosi li se to korištenje na Locodels i na njegovo poslovanje ili na njegove klijente, radnike i poslovne partnere), poput objavljivanja sadržaja koji je uvredljiv, zlonamjeran, prijeteći ili zastrašujući ili sadrži etničke, vjerske ili rodno utemeljene uvrede ili druge pogrdne izjave u bilo kojoj poruci ili objavi.

Kvaliteta i izvrsnost u poslovanju

Produktivnost rada i kvaliteta usluga temelj su na kojem Locodels gradi konkurentnost na tržištu.

Zaštita okoliša i zdravlja ljudi - odgovornost prema društvu

Locodels je svjestan svog utjecaja na okoliš i nastoji smanjiti negativne učinke svog djelovanja radi očuvanja prirodnih resursa za buduće generacije. Poštuje sve mjerodavne zakone i propise u području zaštite okoliša, posebice o gospodarenju otpadom i recikliranju te potiče razvoj i uporabu ekološki prihvatljivih tehnologija u praksi.



Sigurnost podataka

Locodels štiti korisničke i poslovne podatke svim dostupnim i prikladnim tehničkim i organizacijskim sredstvima koja Locodelsu stoje na raspolaganju od neovlaštenog pristupa i neovlaštene uporabe, gubitka ili preuranjenog uništavanja, sve u skladu sa zakonima, internim politikama i pravilima.

Informacijski poslovni sustav Locodelsa zaštićen je od neovlaštenog pristupa.

Zaštita osobnih podataka

Locodels postupa s osobnim podacima u skladu s propisima i najvišim standardima zaštite osobnih podataka te obrađuje samo osobne podatke nužne za rad ili određene propisima.

Čuvanje osobnih podataka smatra se iznimno važnim, prije svega zbog stvaranja međusobnog povjerenja, koje je prioritet Locodelsa.

IV. ODGOVORNOST PREMA TRŽIŠTU

Suradnici i poslovni partneri

Kako bi Locodels pružao usluge prema najvišim standardima i ostvario dobre poslovne odnose s korisnicima svojih usluga te kupcima, dobavljačima, suradnicima i ostalim poslovnim partnerima, Locodels očekuje od svojih dionika najvišu razinu profesionalnosti u pogledu kvalitete i pouzdanosti.

Locodels potiče dionike na pridržavanje propisanih normi i načela iz ovoga Kodeksa te ima namjeru poslovati samo s onima za koje nema saznanja da bi sudjelovali u neetičnim i nezakonitim radnjama bilo koje vrste.

Dionici imaju obvezu poštivati ovaj Kodeks, a postupanje protivno ovom Kodeksu od strane dionika smatrat će se kršenjem ugovora kojeg Locodels ima sklopljenog s dionikom.

Locodels će pratiti usklađenost poslovanja dionika s temeljnim normama i načelima iz ovoga Kodeksa, koji uključuju poštivanje ljudskih prava i zabranu njihova kršenja, zabranu svih oblika diskriminacije, poduzimanje inicijativa koje promoviraju odgovornost prema okolišu, poticanje poslovanja koje se protivi svim oblicima korupcije, uključujući ucjenu i podmićivanje.

Načelo lojalne konkurencije

Locodels se obvezuje na pošteno natjecanje u svim poslovnim odnosima pri čemu posebnu pažnju posvećuje propisima kojima se osigurava i omogućuje slobodno tržišno natjecanje.

Locodels posebice poštuje sve mjerodavne zakone o tržišnom natjecanju, uključujući one koji se odnose na udruživanje i razmjenu informacija s konkurencijom (bilo kroz zajednička ulaganja, partnerstva ili ostale vidove suradnje).



Antikorupcijska politika

Ugled, vjerodostojnost i poslovna etika imaju veliku važnost za Locodels.

Locodels ne daje mito ili bilo koje druge neprimjerene isplate izravno ili putem dionika u vidu darova ili zabave radnicima dionika, javnim službenicima, trgovinskim klijentima, poslovnim partnerima ili drugim trećim stranama; a radnici Locodelsa ne prihvaćaju poklone ili zabavu od trećih osoba koji predstavljaju ili bi mogli biti shvaćeni kao mito.

Transparentnost poslovanja i izvještavanja

Sva financijska i ostala izvješća Locodelsa moraju potpuno odražavati sve transakcije i procese u skladu s načelima i vrijednostima Locodelsa te primjenjivim propisima.

Locodels pravodobno objavljuje informacije o svojem radu, obvezama i rezultatima poslovanja u skladu s primjenjivim propisima.

V. ODGOVORNOST PREMA ZAJEDNICI


Suradnja i doprinos zajednici

Locodels vlastitim doprinosom promiče i pomaže razvoj zajednice u kojoj posluje te je odgovoran član društva. Suraduje s institucijama i tijelima državne vlasti u skladu s vlastitim načelima i vrijednostima te zagovara poštovanje zakonskih propisa.

Locodels je spreman podržati volontere u njihovim aktivnostima te podupire sponzorstva i donacije, naročito one kojima su osnovni kriteriji za dodjelu posebnost, kvaliteta i korisnost projekta za širu društvenu zajednicu.

VI. ZAVRŠNA ODREDBA

Ovaj Kodeks primjenjuje se od 01. prosinca 2023. godine.



Direktor Društva
Locodels d.o.o.



Davor Justament